

光电信息国家试点学院 简报

第 1 期

华中科技大学光学与电子信息学院 编

2013 年 5 月 8 日

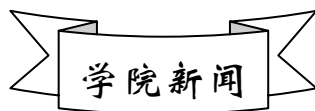
目 录

◇ 学院新闻

- 教育部高教司领导调研光电信息试点学院建设
- 李培根校长带队调研光电信息试点学院建设
- 学校印发专题会议纪要推出 8 项举措支持试点学院改革
- 南巴黎大学副校长来访我院洽谈中法国际教育合作
- 中法国际合作班 24 名学子通过南巴黎大学等高校留学面试
- 我校参加教育部试点学院综合改革推进会
- 我院贯彻教育部精神多措并举推进试点改革工作
- 光电信息试点学院召开优化改革方案座谈会
- 光电信息试点学院参照国际标准启动主干课程建设
- 光电信息试点学院探索国际化教育团队建设模式
- 光电信息试点学院探索面向世界一流大学公开遴选教师机制
- 光电信息试点学院试行教师质量点考核制
- 光电信息试点学院试行博士生招生“申请审核制”
- 光电信息试点学院推进书院制建设
- 光电信息试点学院召开“双班主任”工作座谈会

◇ 学院简讯

◇ 他山之石



教育部高教司领导调研光电信息试点学院建设

1月20日，教育部高教司副巡视员韩筠莅临我校，调研光电信息试点学院建设工作，并在南五楼612室召开座谈会，与干部和师生代表深入交流。湖北省教育厅高教处处长方向荣，处级调研员张锦枫陪同调研。学校常务副校长、试点学院建设领导小组组长林萍华，校长助理、武汉光电国家实验室党总支书记林林，校长助理、学校发展改革与政策法规处处长许晓东，学校教务处处长马建辉、副处长李鹏程，光电信息学院院长张新亮、院党委书记刘继文等学院领导，学院各系主任、教师代表、学生代表参加了座谈会。马建辉主持会议。



林萍华代表学校向韩筠副司长一行莅临学校指导工作表示欢迎和感谢。他简要介绍了华中科技大学的基本情况、人才培养思路和试点学院建设进展。他表示，学校高度重视光电信息试点学院建设工作，成立了由主要校领导担任组长、各相关职能部门负责人为成员的工作领导小组。学校已经制定了试点学院工作规程，正在从人才培养、教学改革、师资队伍建设等方面给予试点学院大力支持。试点学院已经提出了改革方案，推进了一些具体改革举措。

韩筠传达了教育部领导关于试点学院建设的有关要求。她解读了《教育部关于推进试点学院改革的指导意见》的精神。她阐述，试点学院的改革主要包括4个方面：一是学院内部体制机制改革，即要创新高校校院两级管理体制，扩大学院在教学、科研、人事等方面的自主权，实行教授治学；二是改革教师聘任、定薪、考评机制，推行教师聘任制度，引导教师把主要精力用于教书育人；三是改革人才招录与选拔机制，完善自主

招生制度，探索如何在高考制度的前提下，选拔学科特长和创新潜质的学生；四是创新人才培养模式，尊重学生主体地位，激发学生学习的积极性和主动性，探索与社会及企业联合培养人才。她表示，试点学院是高教改革的试验品，在内部治理结构、人事制度改革、人才培养等方面要深入推进，探索可持续、可推广、可复制的经验和模式。

张新亮院长对光电信息试点学院的建设情况进行了汇报。他介绍，光电信息试点学院明确培养未来光电学术精英和光电工程精英的人才培养目标。试点学院将积极探索四个有效机制，即“强力激发教师和学生潜能、园区产业优势转化为育人资源、科研平台优势转化为教育资源，提升人才国际竞争力和行业影响力”。试点学院将努力提高教师的“向教心”和学生的“向学心”，通过体制机制创新，努力破解制约我国光电信息创新人才和产业领军人才培养的瓶颈。张新亮汇报了2013年试点学院改革重要任务和举措，也汇报了有关困难和问题，并提出了一些建议。

围绕试点学院的建设推进情况，韩筠同参会人员进行了细致而深入的座谈和交流。她充分肯定了我校在教育教学改革、学风建设、人才培养模式创新等方面的工作。同时，她希望学校要加强试点改革的顶层涉及，要加大对试点学院的政策和资金投入力度，坚持实干兴院，争取以更大的“贡献”和“业绩”创造试点改革经验，同时赢得更多的支持。

李培根校长带队调研光电信息试点学院建设

2月2日，校长李培根带领学校12个职能部门及相关单位领导，深入光学与电子信息学院，现场调研我校光电信息国家试点学院的建设情况。



与会同志认真学习研讨了《教育部关于推进试点学院改革的指导意见》（教高[2012]11号）的精神，认真学习了教育部高教司副巡视员韩筠调研我校光电信息国家试点学院时的讲话精神。教务处处长马建辉从如何遴选具有创新潜质的学生、拔尖创新人才培养模式、人事制度改革、学院内部治理结构改革等方面，介绍了试点学院的改革背景和改革方向。光电信息学院院长张新亮教授汇报了光电信息试点学院的改革任务、改革思路、建设方案、建设进展、困难和问题、有关意见和建议等，并同与会领导进行了深入交流。

校长李培根肯定了试点改革领导小组及光电信息学院已经开展的大量工作。李培根强调，试点学院建设是我校承担的一项国家教育教学改革的重要试点项目，全校各相关单位都要给予高度重视，试点学院和教务处主要负责人要切实担负起试点改革重任，狠抓工作落实。李培根提出，学校每年将给予试点学院相应的改革专项经费支持，各职能部门也尽可能给予试点学院一些特殊的政策支持。



李培根要求，试点学院的改革要选取世界上一流大学的同类型院系进行同型比较，研究提出试点学院的办学目标、办学方向和发展路径。要重点研究同类型大学和院系的人事制度、学生培养模式，提出试点学院教师选聘、薪酬、考核，以及拔尖人才培养的思路和举措。要尽快开展试点改革研讨论证，提出具有前瞻性、可操作性的试点改革方案，尽快提交试点改革领导小组、校长办公会、党委常委会讨论通过。

据了解，国家试点学院是一项以人才培养体制机制创新为核心、以学院为基本实施单位的综合性改革，是在高校内部设立的“教育教学改革特别试验区”。它的主要任务是创新高等学校管理体制机制，扩大学院在教学、科研、管理方面的自主权，实行教授治学；改革教师聘任、考核和评价制度，实行聘任制，引导教师把主要精力用于教书育

人；改革人才招录与选拔机制，完善自主招生制度；创新人才培养模式，尊重学生主体地位，激发学生学习的积极性和主动性。

学校总务长张七一，校长助理、财务处处长聂鸣，校党委组织部部长周建波，人事处处长祝欣，教务处处长马建辉、常务副处长熊蕊、副处长李鹏程，研究生院常务副院长冯征，学工处处长易元祥、副处长王作红，学科建设办公室主任郭兴蓬，科发院副院长夏松，国际交流处常务副处长余海林，发展改革与政策法规办公室副主任姚超众，武汉光电国家实验室党总支副书记詹健参加了调研。

光电信息学院领导班子成员张新亮、刘继文、吕文中、江建军、杨晓非、杨克成、唐霞辉及干部和教工代表参加了调研活动。学院党委书记刘继文主持了研讨会。

学校印发专题会议纪要推出 8 项举措支持试点学院改革

2月2日下午，李培根校长带领学校12个职能部门及相关单位领导深入基层，调研我校光电信息国家试点学院建设。会后学校印发专题会议纪要，明确了相关要求，并提出从8个方面支持试点学院改革。

会议纪要要求，试点学院要解放思想、实干兴院、大胆探索、先行先试。特别是要探索与世界接轨的一流教师选聘制度，要摸索激励优秀教师为学生授课、拉近优秀教师和学生距离的有效办法。

会议纪要要求，学校相关部门和单位要全力支持，确保试点改革顺利推进。各相关部门要尽可能给予试点学院一些特殊的改革政策、经费支持，营造有利于试点改革的政策空间和舆论氛围。

学校决定，将提供必要的政策经费保障，支持试点学院建设，主要体现在8项举措：一是支持并推动与东湖国家自主创新示范区共建光电信息国家试点学院，与东湖示范区骨干企业建立人才培养协同创新模式；二是根据试点学院改革方案，学校每年将给予相应的试点改革专项经费支持；三是帮助试点学院争取2013年度教育部、外国专家局的专项经费，用以聘请外籍专家学者来试点学院授课；四是学校自主招生计划，优先向试点学院投放指标；五是学校博士生、硕士生招生指标对试点学院优先保障，学校下达研究生指标对于试点学院实行单列管理；六是提高试点学院学生保研比例；七是推进试点学院本科生、研究生的集中居住，并探索试点学院书院制；八是支持学院教学实验中心改扩建工程建设，争取该6000平方米教学实验设施早日建成并投入使用。

南巴黎大学副校长来访我院洽谈中法国际教育合作

3月1日上午，法国南巴黎大学副校长 Faugère Jean Pierre 教授一行应邀来访我院。我院党委书记刘继文、副院长杨克成教授会见了来宾，国际交流处何刚副处长、国际教育学院出国留学办公室主任李梅及我院缪向水教授等参加了会谈。双方愉快地回顾了中法班合作办学十年来的经历，重点探讨了如何促进光电信息试点学院与南巴黎大学的学生培养、教师培训及合作研究等问题，并达成初步共识。

随后，Pierre 教授与我院中法班学生代表就法语学习、奖学金申请、法国学习生活等问题进行了互动交流，并热情解答了同学们提出的问题。他还表示将会大力协助我院与法国南巴黎大学相关机构建立合作关系并推动双方的国际合作办学。



Pierre 是欧洲货币特级教授(法国学术机构的最高职称)，他 1983 年曾担任法国财政经济部项目主管，并先后担任南巴黎大学经济学院院长、埃及法国大学副校长，2012 年起任南巴黎大学副校长。

中法国际合作班 24 名学子通过南巴黎大学等高校留学面试

4月4日，法国南巴黎大学的 Prof. Said Zouhdi、Prof. Arnaud Bournel 和法国斯特拉斯堡大学的 Prof. Stefan Haacke 及法国埃松省驻华代表 Sebastien de VAUJANY 来我院，与我院 2010 级部分即将赴法的中法国际合作班学生交流并对他们进行了面试。我院副院长杨克成教授会见了来宾，中法班相关负责老师以及 2010 级部分即将赴法留学的中法班学生参加了交流与面试。



4月4日上午,法国教授首先为10级即将赴法学生详细介绍了巴黎南十一、斯特拉斯堡大学、巴黎六大等大学的专业设置、各领域知名教授及其研究方向、赴法课程选择等问题。随后,教授们与中法班同学就专业申请、法语学习、签证面试等问题进行了互动交流,耐心细致的回答了同学们提出的问题。

下午,由3位法国教授组成的面试小组分别对29名10级即将赴法学生进行了单独面试。面试中,同学们从容不迫地向法方教授介绍了自己前阶段法语和专业的学习状况、赴法留学的动机及赴法学校、专业的选择及理由,并认真细致的回答了法方教授提出的问题。同学们流利的法语和扎实的专业基础知识给法国教授们留下了深刻的印象。最后,有24位同学成功通过面试,获得了赴法留学资格,进行“3+3”国际联合培养,面试取得圆满成功。

我校参加教育部试点学院综合改革推进会

4月12日下午,教育部在北京召开了试点学院综合改革推进会。受丁汉初常务副校长委托,我校校长助理许晓东、教务处处长郭兴蓬,光电信息学院党委书记刘继文参加了会议,并与兄弟高校试点学院领导进行了交流。会议期间,刘继文还参观了北航试点学院、北航中法工程师学院、清华电子科学系的有关实验室和教学设施。

当天,教育部党组副书记、副部长杜玉波出席了会议,教育部高教司司长张大良主持了会议。会上,北京师范大学、北京交通大学、北京航空航天大学、浙江大学、苏州大学等5所高校做了经验介绍。与会同志还就进一步落实教育部《教育部关于推进试点学院改革的指导意见》,深化试点学院综合改革进行了交流。

杜玉波副部长指出，党的十八大提出“深化教育领域综合改革”的要求，为进一步推进试点学院综合改革指明了方向。有关高校要着眼高等教育改革发展全局，继续加大力度先行先试、大胆探索，为高等教育综合改革提供经验、作出示范。

杜玉波副部长在这次会上强调，有关高校要认真研读教育部《指导意见》24条精神，吃透政策精神实质，用足用好政策，努力实现试点学院改革的目标任务，率先在学生招录选拔、创新人才培养体制、改革教师管理机制、探索建立现代大学制度等方面实现突破。有关省市教育厅（教委）和试点学院所在高校，要清醒认识到改革的艰巨性和复杂性，加强组织领导，按照“方向正确、聚焦重点、务求实效、稳中求进”的要求，以极大的勇气和智慧推进这项改革。

我院贯彻教育部精神多措并举推进试点改革工作

4月12日召开完教育部试点学院综合改革推进会后，我院党委、行政积极落实会议精神，推进各项试点改革工作。4月13日，学院召开专题会议，通报了教育部会议精神，分析了改革面临的形势和任务，确定了近期光电信息试点学院改革的重点。4月15日，学院呈文向学校领导及发改办、教务处领导汇报了会议情况和学院的有关请示。按照学校领导、发改办和教务处领导的指导，学院不断落实各项任务。

4月19日上午，学院召开中青年教师座谈会，征求大家对试点学院改革方案的意见建议。4月21日上午，学院召开党政联席会议，决定加紧向学校汇报有关改革方案，争取配套政策和经费支持。4月23日晚，学院召开全院教职工大会，对试点学院改革进行了政策宣讲和改革动员。

近期光电信息国家试点学院重点推进如下工作：

由张新亮牵头，进一步优化试点学院改革方案，优化学院业绩点考核办法；由杨晓非副院长牵头，推进学院本科生核心课程建设工作，推进国家级、省级大学生校外实训基地建设；由杨克成副院长牵头，深化中法国际合作办学，郝永德、王英协助，推进大学生公共项目实验室建设；由江建军副院长牵头，推进研究生招生、培养机制改革；由吕文中副院长牵头，推进学院院基金立项建设；由杨晓非、杨克成牵头，聂明局协助，推进本科生国际化课程探索；由刘继文牵头，聂明局协助，探索面向世界一流大学公开遴选优秀师资机制；由刘继文、唐霞辉牵头，徐书华协助，推进学院教师分类改革和薪酬分配制度设计；由杨晓非、李玲牵头，雷鑑铭协助，探索与世界知名企业建立高端人才定制培养模式；由李玲牵头，推进学院书院制建设，等等。

光电信息试点学院召开优化改革方案座谈会

4月19日，华中科技大学光电信息国家试点学院改革方案征求意见座谈会在南五楼612室顺利召开。学院副院长杨晓非、党委副书记李玲出席了会议，十余位教师代表参加了座谈会。会议由学院党委书记刘继文主持。



会上，院长助理聂明局简要介绍了《光电信息国家试点学院改革方案》（征求意见稿）。方案从制约拔尖创新人才培养的瓶颈入手，提出了试点改革的目标与思路，并制定了中长期试点改革举措。改革举措包括“英才学子聚集计划”、“核心课程质量提升计划”、“师资结构优化五年行动计划”和“大学院体制机制创新计划”。

与会教师代表针对意见稿展开了热烈的讨论，提出了许多宝贵意见。包括需要有更明确的顶层设计和阶段性规划，改革方案要具有示范性和可推行性，更应重视素质的培养，重视本科阶段的通识教育，加强培养学生实践能力，本科生和硕士生打通课程，引博计划与现有教师的培训相结合的教师结构优化，研究生入学考试科目改革，以及师生定期交流机制等。

学院党委书记刘继文指出，教师代表们从创新性人才培养的各个角度，提出了大量的真知灼见；学院将积极吸取大家的宝贵意见，进一步修订改革方案，共同创造和培育创新性人才成长的宽松环境。

光电信息试点学院参照国际标准启动主干课程建设

2013年4月23日，光电信息国家试点学院在南五楼613会议室举行了本科教学改革暨主干课程建设启动动员大会。光电信息学院的全体教师以及国家光电实验室的部分

教师共约 200 余人参加了会议，光电信息学院党委书记刘继文主持了会议。

张新亮院长做了关于试点学院建设工作的进展报告。试点学院的建设目标是通过探索学院治理的新体制、新机制，针对制约人才培养质量提高的瓶颈性问题，对症下药，着重改革教师选聘、考核和晋升的机制，健全基层教学组织，积极开展教学改革实践，提高教师的“向教心”和学生的“向学心”，努力营造师生崇尚学术、教师安心育人、学生追求卓越的学院文化氛围，形成光电信息类拔尖创新人才大量脱颖而出的办院机制，为相关院系发展和专业建设提供借鉴和经验。

杨晓非副院长汇报了本科生主干课程的建设情况。学院将充分发挥光电信息学院和国家光电实验室学科和资源优势，以学生为中心，以学生能力培养为导向，以教学改革为杠杆，按照国际一流课程的质量标准建立建设系列化主干课程，切实保障和不断提高本科教学的质量。加强拔尖人才培养，推动小班教学、过程化培养和形成性考核，提高毕业生国际竞争力。同时，还介绍了主干课程的建设方案、建设宗旨、课程选择原则、课程组长申报条件、课程组长的职责等。

试点学院核心课程的建设标准参照国家精品资源共享课的建设标准进行建设。柯昌剑副教授为老师们介绍了国家精品资源共享课的建设内容和建设标准，以及在课程申报和建设过程中的思路和心得体会。

学院党委书记刘继文总结指出：建设光电信息国家试点学院，是一次艰巨的改革攻坚任务，更是一次难得的发展机遇。他要求，全院教职工要以更加开放的心态，更加强烈的教书育人使命感，与光电国家实验室相关教师一道，用高水平科研带动高质量的教学。在学校党委和行政的坚强领导和大力支持下，广大教职工群策群力、齐心聚力，共建主干课程，一定能够创造出一个创新人才不断涌现的育人新环境。

光电信息试点学院探索国际化教育团队建设模式

近日，光电信息国家试点学院启动了《电动力学》、《物理光学》等国际化课程，下学期和明年上学期，将由国外教授全程为本科生授课。这一结果源于学院拟组建国际化教育团队的探索，通过国内外教授专家的协同研讨和教学，逐渐吸取先进的国际教学理念，改进人才培养模式，优化培养方案，完善课程体系，健全教学团队，借鉴国际经典的教材教案，努力营造一个国际化的教书育人、追求卓越的氛围，形成光电信息类国际化创新人才大量脱颖而出的培养模式，逐步解决制约国际化人才培养质量提高的瓶颈性问题。

针对光电信息学科国际化人才培养特点，将采取“树立国际标杆”、“立足本土，放眼国际”、“国际团队，中西融合”、“专兼结合，但求所用”的基本方针。

试点学院拟设立外籍院长岗位，外籍院长协助制定和完善人才培养模式，完善教学体系（课程体系、主干课程、评价方式等），协助遴选优秀的外籍教师。

试点学院分方向组建国际化教育团队：工程师方向国际教育团队，主要借鉴法国工程师教育的培养体系，聘请法籍教授参与教学团队，培育追求卓越、工程精英的意识，侧重培养光电核心器件及装备专业人才；科学方向国际教育团队，主要借鉴美国科技精英的培养体系，聘请美国、英等一流大学的教授参与教学团队，侧重培养光电信息领域跨学科综合研究和技术研发人才。

光电信息试点学院探索面向世界一流大学公开遴选教师机制

光电信息国家试点学院将积极推进师资结构优化行动计划，实施“世界一流大学引博工程”，试点学院新进教师原则上均从世界一流大学引进。学院根据重点发展的优势方向和特色学科，制定年度引才计划。今后5年内，共引进30名左右世界一流大学的学者、博士或博士后，每年平均引进6名左右，多数应具有国外一流大学助理教授以上学术水平。

建立与国际接轨的新进教师公开遴选机制。建立公开招聘、国际通讯评议、校内差额考评、院长聘任的遴选办法。对新进教师，推行岗位管理与薪酬待遇挂钩，探索“年薪制”。教师“以学术水平定岗位、以教学质量定薪酬”。考核侧重聘期考核，强化质量点、贡献率考核。

光电信息试点学院试行教师质量点考核制

为强力激发试点学院教师潜能，鼓励教师主动自觉地将教学和科研摆在同等重要地位，试点学院于2012年底出台《光电信息国家试点教师质量点考核激励办法》，引导和激励教师在本科生教学、研究生教学、科技创新、学生管理、教学改革、教材编写、公务服务等方面抓质量、上水平、出成果，鼓励教师申报教学名师、指导优秀大学生科技创新训练，多方举措提高教学质量。

在光电信息试点学院2012年度教师考核工作中，学院共67位教师获得课堂教学、教学成果、本科生培养及研究生培养等教学业绩点奖励，共84位教师获得高水平论文、

重大项目立项等科研业绩点奖励。据悉，光电信息试点学院此次共自筹资金近百万用于对上述教师进行岗位津贴外的直接奖励。学院通过业绩点考核、推行将教师薪酬与本科生教学、研究生教学等人才培养工作以及科技创新成果直接挂钩的模式，进一步提高教师的“向教心”，引导教师在本科教学、研究生培养、科技创新方面争创突出业绩，努力营造师生崇尚学术、教师安心育人的学院氛围。

光电信息试点学院试行博士生招生“申请审核制”

为了探索拔尖创新人才选拔机制，吸引具有科研潜质的优秀人才攻读博士学位，提高博士生招生质量，进一步细化学科、院（系）和导师在博士生选拔中的学术权力，光电信息试点学院申请并获批试行博士生招生“申请考核制”。

从 2013 年报考我院的博士生中采用“申请考核制”，符合条件的优秀硕士生申请并通过资格审查后，可不参加学校组织的攻读博士学位研究生招生入学统一考试的初试，通过学院组织的学科考核录取成为非定向学术型博士研究生。具备条件的导师，每人可招收 1 名“申请考核制”入学博士生。

考生参加“申请考核制”报名基本条件为：1、符合我校博士生招生简章规定的报考条件；2、一般为国内 211 建设高校，或国家重点学科所在专业的全日制优秀应届或往届硕士生；3、或者已取得国外一流大学硕士学位；4、以第一作者（或导师为第一作者，申请人为第二作者）公开发表与申请专业相关的学术论文，或相应的科研成果。对确有特殊学术专长和突出科研能力的申请者可不受第 2 条限制；5、英语水平须达到英语六级或相应水平；6、报考类别应为非定向学术型博士研究生。报考类别为定向或委培，或报考专业学位，或同等学力考生不能参加“申请考核制”。

经过对申请考生的筛选考核，并经学院学术委员会和研究生招生领导小组的审核，2013 年博士生“申请考核制”共录取 4 名考生。

光电信息试点学院推进书院制建设

光电信息学院在学生住宿公寓，建立以韵苑 12 栋为中心，辐射全院本科生住宿区域的书院制社区文化。

书院成立学生管理委员会，充分发挥学生自主管理能力，实现由管理学生到学生管理的模式转变，营造学生成长成才良好氛围。书院拟建立图书室、健身房、咖啡屋、会

议室、计算机室、羽毛球场等活动场所，这些公共空间全部由学生自主设计和管理。书院设有学生发展指导室、学业指导室、答疑坊，定期邀请学院内知名教授学者、优秀校友，聘请专兼职职业规划师、心理辅导师入驻学生宿舍，为学生答疑解惑。

学院还将在学生宿舍为学生创新创业团队、学生会、党建小组、资助团队等各种学生组织提供开展活动的场地，通过开展各种交流会、团体辅导等活动，充分发挥学生潜能，鼓励学生积极融入大学生活，同时学院还将聘请知名教授担任书院院长。

光电信息学院探索书院制学生社区文化建设，效仿欧美大学住宿学院的一些好的做法，将专业教育与通识教育相结合，把文化活动与人才培养相结合，在巩固专业学习的基础上，不断提升学生的文化内涵和综合素质。

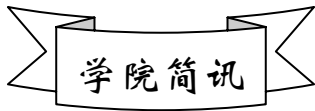
光电信息试点学院召开“双班主任”工作座谈会

4月24日，光电信息学院召开2012级“双班主任”工作座谈会，学院党委书记刘继文、党委副书记李玲、12级教师班主任、研究生班主任以及辅导员参加了会议。

党委副书记李玲介绍了2012级学生的整体情况以及学业分析，并向班主任们反馈了在学生中征集的意见和建议。结合学生和年级的特点，李玲希望班主任加强班级班风学风建设，开展学业指导和专业引导，重点关注学业、经济、心理有困难的学生群体。

围绕学生的培养和班级建设，班主任们献言献策，互相交流工作经验和遇到的问题。集成2班班主任雷鑑銘老师介绍了通过开展每月一次的主题班会，增强班级凝聚力，让每一个学生都能融入到班级建设中的经验。光信3班班主任柯昌剑老师分享了自己帮扶学业困难学生的经验和效果。研究生班主任韩爽介绍了建立优秀的班委对于优良的班级氛围建设的重要作用；李博睿表示，班主任需有一颗真诚的心，要融入学生的生活中去，用自己的想法去影响学生。

党委书记刘继文指出，学生是学院的主体，教师是学院办学的主体，教师班主任要充分发挥立德树人的表率作用，要帮助学生尽快适应大学生活，调整心态，树立正确的学习目标，让每一个学生能感受到温暖和关怀。



➤ 光电信息试点学院召开加强党员管理专题会议

3月22日下午在南五楼612会议室,光电信息试点学院党委召开党员发展及加强党员管理专题会议。学院党委书记刘继文、党委副书记李玲、全体教工支部书记,辅导员,以及学生党支部书记代表参加会议。全体与会人员一起交流了本科生党建、研究生党建、教工党建、组织发展等面临的形势和问题,提出了加强学生党员、教工党员队伍建设、优化基层组织设置的意见和建议。

➤ 光电信息试点学院人际交流团体辅导活动成功举行

4月6日晚6点30分,光电信息学院人际交流主题团体辅导活动在大学生活动中心心理辅导室成功举行。本次活动邀请了武汉十五现代心理科学研究院院长魏卓和高级讲师汪国荣作为培训老师。这次辅导不是枯燥讲解,而是平等的交谈和情景扮演,参与同学普遍反映希望能有更多的机会参加这种类型的活动。

➤ 光电信息试点学院“我的中国梦”五四演讲比赛成功举行

光电信息试点学院团学联于4月13号晚在我校东十二教学楼F201成功举办了“五·四”演讲比赛——“我的中国梦”。经过第一轮备稿演讲和第二轮即兴演讲的激烈角逐,最终,电子1203班的白家乐以激情的讲说、超前的思想博得各位评委的青睐,获得一等奖。集成1202班的王志强和光电1203班的舒煜获得二等奖。光电1208班的胡梅志、光电1209班的郭颂和王大珩1201班的张健皓获得三等奖。集成1201班的严进,获得最佳人气奖。

➤ 我院两项发明获日内瓦国际发明展银奖

在4月10日至14日举行的第41届日内瓦国际发明展上,我院孙琪真副教授项目组“古墓防盗光纤地波微震动探测报警系统”和姜胜林教授项目组“一种钛酸锶钡半导体陶瓷的制备方法”两项成果获得展览会银奖。此次我校组织前往参展的6项发明成果最终斩获3金3银,位列内地高校奖牌数第一,金牌数并列第一。

➤ 光电信息试点学院与SK海力士半导体公司合作洽谈会成功举行

2013年4月18日上午,光电信息试点学院与SK海力士半导体公司校企合作洽谈会在南五楼612会议室成功举行。SK海力士半导体公司培训部长廉铁雄、人力资源科科长

金峰，学院副院长杨晓非、党委副书记李玲参加洽谈会。双方就人才培养等问题深入交流了意见，并在设置奖学金、建立实习基地、共建协同课程等方面达成合作意向。

➤ 光电信息试点学院学生党总支开展党员素质拓展活动

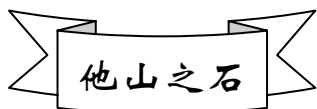
4月21日下午，光电信息试点学院“展青春风采 聚组织力量”党员素质拓展在东边操场成功开展。全院24个支部、近180名党员参加了活动。本次素质拓展活动由学院党建红色基地承办，旨在锻炼党员同学的组织、管理、协调能力，促进支部成员的交流合作，提升支部凝聚力。

➤ 光电信息试点学院“自强大学生标兵”评选圆满结束

2013年4月21日下午，光电信息学院“自强大学生标兵”评选答辩会在东十二教学楼F201室顺利举行。学院党委副书记李玲，教师班主任何健、夏珉，各年级辅导员以及其它院系学生代表出席答辩会。经过三轮材料的评选，20名同学从报名的616人中脱颖而出，参加答辩。20位候选人先后向大家展示了个人的自强事迹，用自己的方式诠释什么是自强。最终，李慕颖，董高能，夏菲，罗重阳，艾凡，周世伟，黄磊，熊显阔，宋晶晶等9名同学赢得“光电信息学院自强标兵”称号。

➤ 光电信息试点学院开展“主动实践、放飞梦想”特色党日活动

5月6日晚上七点，光电信息学院在南五楼613室举行“主动实践、放飞梦想”2013年春季特色党日申报答辩会。27个学生党支部分别上台答辩，向大家介绍了他们的特色党日策划方案。学校党委组织部许昌敏老师、学院党委书记刘继文、学院学生党总支严国强、徐书华以及全体辅导员作为评委参加了此次活动。



5 所试点学院的改革特点和成效

北京师范大学注重试点学院建设的顶层设计，将其纳入学校学科建设总体规划，将该校教育学部试点学院建设和拟申报的“中国基础教育提升 2011 协同创新中心建设”相结合。学校已投入 500 万元启动经费，而且将教育学部办学收入的 70% 下拨，对试点学院实行经费包干，每年投入 1000 万元。

北京航空航天大学与中航工业集团公司签署共建“先进航空发动机协同创新中心”协议。中航集团每年投入 2000 万元，与北航共建能源与动力工程试点学院，重点支持试点学院“吴大观英才班”“中航发动机工程硕士定制班”等人才培养项目。学校将校内教学楼 3 号楼整体规划为“国家试点学院楼”，1-4 楼规划为本科、研究生教学的全部教学实验室和实践基地。学院推进了“个性化培养方案”和小班化教学制度。对教师的考核加大了人才培养工作的奖励和倾斜。

浙江大学基础医学院与英国爱丁堡大学联手打造生物医学“3+1”人才培养模式，制定了生物医学专业培养方案；在部分专业课中引入国际化教学团队，引入了最新版全英文教材；推进了学生考试的形成性评价，强化过程考核和实验、讨论等教学环节。为大学生提供暑期出国研修机会。

苏州大学纳米学院建立了国际化的教师遴选和聘任制度。专业教师一律面向全球公开招聘，在教师评价中引入国内外同行评价。学院采用与国际接轨的薪酬标准，实行“一人一价”“按水平定薪”的年薪制。学院建立“教学工作坊”，为每位教师量身定制培训计划。开展教师集体备课、实行新开课、开新课试讲机制。学院建立了以教学工作量和教学效果为导向的薪酬分配办法（学生评价 0.6 权重、教学督导组 0.2 权重、教研组 0.1 权重、教学委员会 0.1 权重）。

北京交通大学形成了经管学院《试点学院实施方案》以及 20 多项实施细则，积极探索校、院、分院三级管理体制。启动了 3 个分学院建设、组建学院理事会和顾问委员会，建立了鲲化书院。开展国际化商学院建设和国际商学院认证工作。在薪酬体系上，探索老人 A 轨、新人 B 轨及 A、B 轨打通进退机制。开展了自主招录选拔探索。

报：校相关部处 武汉光电国家实验室（筹）

送：相关领导

抄：学院各系、中心、科室

责任编辑：李 玲

编辑：聂明局 姜 波

印 25 份